



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

ที่ มค ๗๒๒๐๑/-

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมโครงการอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการปฏิบัติการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารประกอบการอบรม

จำนวน ๑ ชุด

๒. ใบประกาศนียบัตร

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ที่ ๑๐๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้อนุญาตให้ข้าพเจ้านางสาว รุณพร ประกอบ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้ารับการฝึกอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการปฏิบัติการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประจำปี ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒-๔ เมษายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมตักสิลา อำเภอเมืองมหาสารคาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ มาตรฐานทั่วไป และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

บัดนี้ การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการปฏิบัติการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะประจำปี ๒๕๖๔ ซึ่งโครงการฝึกอบรมดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการอบรมให้ทราบ ดังนี้

๑. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของการฝึกอบรม มีดังนี้

- ๑.๑ แนวทางการประเมินวิทยฐานะแนวใหม่เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒
- ๑.๒ ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑
- ๑.๓ ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒
- ๑.๔ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๑
- ๑.๕ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑
- ๑.๖ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒
- ๑.๗ ขั้นตอนการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (การประเมินรายปี) และบทบาทของผู้ประเมิน

๒. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

☒ ต่อตนเอง ได้แก่ ได้เรียนรู้ตามเนื้อหาที่อบรม พัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายของวิธีการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

☒ ต่อหน่วยงาน ได้แก่ เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในเรื่องดังกล่าวข้างต้นได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพต่อไป

๓. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมในครั้งนี้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

- ได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นสามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน -

๕. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล

- การสนับสนุนส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ได้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นางสาวรณัญญา บุญประกอบ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

- เพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ พ.จ.อ.....

(เทวิน พันธุ์งาม)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

28 เม.ย. 2564

ความคิดเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุพรรณิ อันทรินทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

28 เม.ย. 2564

ความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

- ทราบ

ลงชื่อ.....

(นายอุดม รุดไทย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

28 เม.ย. 2564