



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด

ที่ มค ๗๒๒๐๑/ ๒๕๖๗

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู/ปลัด อบต.ก้ามปู/หัวหน้าส่วนราชการ/เจ้าหน้าที่ทุกคน
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๕๕ และได้มีการประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่าน
ทางเว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ได้มีการรายงานผลการ
ประเมินโดยมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู โดยได้กำหนด
กิจกรรม /มาตรการ แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ไว้
แล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ
บริหารส่วนตำบลก้ามปูและให้ทุกส่วนราชการได้ถือปฏิบัติ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และ
กับขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและให้ปฏิบัติ

(ลงชื่อ)

(เทวิน พันธงาม)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุพรรณิ อันทรินทร์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายอดิศักดิ์ คุณโน)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗



รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู
อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู อำเภอยักษ์ภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู อำเภอยักษ์ภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑.มาตรการเผยแพร่ นโยบายส่งเสริมความ โปร่งใส/ช่องทางการ ร้องเรียน การทุจริต	๑.ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน การทุจริต ของเจ้าหน้าที่ผ่าน ช่องทางออนไลน์ ๒. สื่อสารนโยบาย/มาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสและพัฒนางาน บริการโดยเฉพาะ e-service	สำนักปลัด	๑๓.ค ๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๑.มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.ประชาสัมพันธ์การบริการ ผ่านระบบ e-service ผ่านหอกระจายข่าวหมู่บ้าน	๑.เปิดโอกาสการร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ได้สะดวกเพิ่มขึ้น ๒.มีการใช้บริการ e-service ลดการ พบเจอกันระหว่างเจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการ ซึ่งเป็นการป้องกันให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับสินบน
๒.การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ด้านมาตรฐานทาง จริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม	๑.จัดทำบันทึกข้อความแจ้งทุกส่วน ให้รับทราบหรือประชุมประจำเดือน เพื่อแจ้งทุกส่วนให้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรฐานจริยธรรมและประมวล จริยธรรม ๒.เผยแพร่ประมวลจริยธรรมผ่าน ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	๑๓.ค ๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๑.พนักงานทุกคนได้รับรู้และเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒.พนักงานทุกคนได้รับทราบถึงประมวล จริยธรรมเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	พนักงานทุกคนมีแนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม นำไปเป็น หลักในการปฏิบัติงาน
๓.โครงการ/กิจกรรม ต่อต้านการทุจริต	๑.จัดโครงการอบรมสร้างค่านิยม ต่อต้าน การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)	สำนักปลัด	๑๓.ค ๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๑.พนักงานได้ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการ ทุจริตส่งผลให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุจริตและ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ๒.พนักงานได้รับทราบการสร้างค่านิยมในเรื่อง ของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและโปร่งใส ให้เข้มแข็งและยั่งยืน	พนักงานเจ้าหน้าที่ได้มีจิตสำนึกต่อการ ต่อต้านการทุจริต ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและโปร่งใส ให้เข้มแข็งและ ยั่งยืน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๔.กิจกรรมขับเคลื่อน จริยธรรม	๑.จัดทำคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒.จัดทำประกาศข้อกำหนดและ แนวทางการปฏิบัติงานด้าน จริยธรรม (<i>Dos & Don'ts</i>) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๓.จัดทำบันทึกให้ทุกส่วนราชการ ได้รับทราบ	สำนักปลัด	๑ต.ค ๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๑.พนักงานทุกคนได้รับรู้และเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒.พนักงานทุกคนได้รับทราบถึงประมวล จริยธรรมเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ยึดถือ แนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ที่ควร กระทำหรือไม่ควรกระทำในการปฏิบัติ หน้าที่(<i>Dos & Don'ts</i>) เป็นแนวทาง การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง การนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทาง จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการ บริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคล ส่วนท้องถิ่นกำหนด

เอกสารแนบท้ายรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๑.มาตรการเผยแพร่นโยบายส่งเสริมความโปร่งใส/ช่องทางการร้องเรียน การทุจริต

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

🏠 หน้าหลัก >> ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

yuanjitnunim2524@gmail.com สลับบัญชี

📧 ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ข้อมูลผู้กล่าวหาเรื่องเรียน

๒.การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

📄 ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น 📅 01 เม.ย. 2565 🗨️ 0 👁️ 133

📄 ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น 📅 01 ธ.ค. 256

📄 ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น 📅 01 ต.ค. 2564 🗨️ 0 👁️ 99



๓.โครงการ/กิจกรรมต่อต้านการทุจริต



ไม่ปฎิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง