



การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับสินบน
หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมชาติของเจ้าพนักงานของรัฐ



No Gift Policy

ขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู
อำเภอพนมดงรัก จ.มหาสารคาม



กิจกรรมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู
ในการมอบนโยบายและการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่
ขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบาย NO Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรม
ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู อำเภอพยุหะคีรี จ.พิจิตร จังหวัดมหาสารคาม
โดยมี นายกนกศักดิ์ ลาโคตร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู เป็นประธาน ณ หอประชุมองค์การ
บริหารส่วนตำบลก้ามปู เป้าหมายโครงการประกอบด้วยดังนี้

ผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน ๔ คน
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๗ คน
พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๒๕ คน
พนักงานครู	จำนวน ๙ คน
พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู	จำนวน ๑๓ คน

รวม ๖๘ คน ซึ่งมีวัตถุประสงค์ประกอบด้วย

๑. เพื่อมอบนโยบายและการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของอบต.
ก้ามปูทราบในเรื่องของการประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส อบต.ก้ามปู ใส่สะอาด ๒๕๖๙” และ
“งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๙ เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นการปลูกจิตสำนึก และสร้าง
วัฒนธรรมให้บุคลากรในสังกัดทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลัง
ปฏิบัติหน้าที่อันอาจจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล
ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่อไป

๒. เพื่อสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และเน้นการสร้างการรับรู้และเข้าใจมาตรฐาน ทางจริยธรรม
ประมวล จริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

๓. เพื่อใช้จริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์สำคัญในการตัดสินใจและการประพฤติปฏิบัติตน แทนการใช้ดุลย
พินิจใน กรณีที่ไม่มีกฎหมายข้อบังคับอื่นใดสำหรับประกอบการพิจารณา เพื่อลดพฤติกรรม สีเทาที่เกิดขึ้น

๔. เพื่อเสริมสร้างให้มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นเครื่องมือ ในการแก้ไข ปัญหา
และข้อ ขัดแย้งที่เกิดจากการให้คุณค่าทางจริยธรรมที่แตกต่างกัน เพื่อให้ “ไม่มีข้อกังขา”

๕. เพื่อทราบแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ที่ควรกระทำหรือไม่
ควรกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts) โดยการยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือการกระทำที่ไม่
ควรทำในการปฏิบัติงาน โดยจำแนกตามประมวลจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงานและ
เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและ
ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม แนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts)
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๖. เพื่อแจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ใช้ความระมัดระวังในการรับของขวัญต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรที่มีนิติสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียกับหน่วยงาน เช่น หน่วยงานจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น ดังนั้น จึงต้องนำเสนอหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย และเพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดกฎหมายดังกล่าวเกิดขึ้นกานการปฏิบัติงานในหน้าที่

๗. เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับแนวทางการประเมิน ITA โดยองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ อันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นของประชาชนอย่างยั่งยืน

ภาพประกอบการจัดโครงการ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย NO Gift Policy จาก
การปฏิบัติหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

แบบสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู

๒. ปีงบประมาณที่ดำเนินการ : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

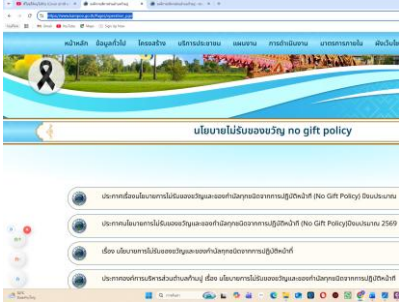


() รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘

(/) รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘



รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของ หน่วยงาน ข้าราชการ และ
เจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๓.สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**



ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขอ อบต.ก้ามปู ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๑	อบต.ก้ามปู	๒๒ ม.ค.๒๕๖๘	<p>ประกาศเรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>  <p>โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคคล หรือ หน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกคนหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ได้เผยแพร่ประกาศเรื่อง นโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ลงวันที่ 22 มกราคม 2568 จำนวน 2 ฉบับทั้งฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ดังนี้</p> <p>๑.เผยแพร่ผ่านทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานอบต.ก้ามปู https://www.kampoo.go.th/Home#gsc.tab=๐</p> 

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขอบเขต.กัมพู ปึงงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
	อบต.กัมพู	๒๒ ม.ค.๒๕๖๘	<p>๒.รายละเอียดเพิ่มเติมตามประกาศเรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ลงวันที่ 22 มกราคม 2568 จำนวน 2 ฉบับทั้งฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ดังนี้</p> <p>https://www.kampoo.go.th/Pages/operation_pgn</p>   

**๔.สรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	ระยะเวลา/ วันที่ดำเนินการ	สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขอบ อบต.ก้ามปู ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๑	อบต.ก้ามปู	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	<p>๑.ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. มอบนโยบายและการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของอบต.ก้ามปูทราบในเรื่องของการประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส อบต.ก้ามปู ใส่สะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นการปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในสังกัดทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่อันอาจจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่อไป สามารถเข้าดูเว็บไซต์หลักหน่วยงาน https://www.kampoo.go.th/pages/activity_detail/๒๘</p> <div style="text-align: center;">   </div>

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ระยะเวลา/วันที่ ดำเนินการ	สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขอ อบต.ก้ามปู ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
	อบต.ก้ามปู	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<p>๒.เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย การงด รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>https://www.kampoo.go.th/pages/activity_detail/๒๘</p>   

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ระยะเวลา/วันที่ดำเนินการ	สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขอบ อบต.ก้ามปู ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
	อบต.ก้ามปู	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<p>๓.การขับเคลื่อนจริยธรรมแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts) โดยการยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือการกระทำที่ไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน โดยจำแนกตามประมวลจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงามและการขับเคลื่อนตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>https://www.kampoo.go.th/pages/activity_detail/๒๘</p>  

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ระยะเวลา/วันที่ดำเนินการ	สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขอบ อบต.ก้ามปู ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒.	อบต.ก้ามปู	ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<p>๒.ผลการดำเนินงาน</p> <p>จากการดำเนินโครงการและกิจกรรม ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพิ่มมากขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งยังปฏิบัติหน้าที่ตามหลักและจรรยาบรรณทั่วไป เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู มีความเข้าใจในประมวลจรรยาบรรณ สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต ลดโอกาสในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>จากการปลูกจิตสำนึกและการให้ความรู้ องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู ไม่พบข้อมูลเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แต่อย่างไรก็ตามแสดงให้เห็นถึงความร่วมมือและความตระหนักต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและความเป็นธรรม</p> 

๕.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวนครั้ง
ผู้ให้ของขวัญ/ของกำนัล	
๑.หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒.หน่วยงานเอกชน	๐
๓.ประชาชน	๐
๔.อื่นๆ	๐
รับในนาม	
๑.หน่วยงาน	๐
๒.รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับการรับของขวัญ/ของกำนัล	
๑.ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒.ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓.อื่นๆโปรดระบุ	๐

*** สรุปลงการบริหารส่วนตำบลก้ามปู ไม่พบข้อมูลเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แต่อย่างไรก็ตามแสดงให้เห็นถึงความร่วมมือและความตระหนักต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและความเป็นธรรม

๖.ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ยังมีภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนา การแสดงการต้อนรับ และการแสดงยินดีในโอกาสต่าง

๗.ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๑.ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงานในบังคับบัญชา และบุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด

๒.หน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมในการใช้บัตรอวยพร การใช้บัตรแสดงความยินดี เป็นต้น แทนการให้ขอเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติต่อไป

๓. สร้างแรงจูงใจเชิงบวก โดยควรมีการยกย่อง เชิดชู หรือให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติตามนโยบาย เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยควรสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนและผู้รับบริการเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy เพื่อลดพฤติกรรมกำมอบของขวัญ และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส
